



**Salesiánské středisko
mládeže – středisko
volného času, o.p.s.**

Kobyliské náměstí 640/11, 182 00, Praha 8
Tel.: + 420 283 029 311, +420 731 604 362
E-mail: stredisko@sdb.cz, www.strediskokobylisy.cz
IČO: 270 84 876 DIČ: CZ 270 84 876
Komerční banka, a.s., č. ú.: 27 – 74 36 40 02 77 / 0100

Etický kodex Salesiánského střediska mládeže

Vypracoval:	Václav Jiráček, vedoucí sektorů
Rada ředitele projednala dne:	22. 1. 2019
Směrnice nabývá platnosti dne:	22. 1. 2019
Směrnice nabývá účinnosti dne:	22. 1. 2019
Schválil:	Václav Jiráček, ředitel
Poslední aktualizace dne:	22. 1. 2019
Přílohy	



Etický kodex, ke kterému se hlásí zaměstnanci i dobrovolní spolupracovníci a který je pro ně závazný, vychází z křesťanské hodnotové orientace, osoby Ježíše Krista a preventivního výchovného stylu Dona Boska, který počítá s duchovním rozměrem člověka. Kodex se nezabývá požadavky danými legislativou, neboť je považuje za pevně dané. Jeho cílem je přispívat ke zkulturnování prostředí našeho zařízení především v oblasti etiky jednání a čitelnosti a poctivosti úmyslů. Vychází z něj naše chování, jednání a vztahy ke klientům, zájemcům o službu, veřejnosti, k sobě navzájem i k životnímu prostředí.

ETICKÉ ZÁSADY OBECE

- Ctíme základní etický princip křesťanství vyjádřený přikázáním „jednej vůči ostatním tak, jak chceš, aby oni jednali vůči tobě“, zejména:
 - o úcta ke každému člověku bez ohledu na jeho původ, etnickou a rasovou příslušnost, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení;
 - o úcta k životu od početí po smrt;
 - o přednostní péče o znevýhodněné nebo ohrožené;
 - o ochrana životního prostředí;
 - o podpora trvalých partnerských (manželských) vztahů.
- Jednáme s vědomím, že naše chování je vzorem pro klienty zařízení.
- Na základě znalostí, dovedností a zkušeností pomáháme jednotlivcům i skupinám při jejich rozvoji a při řešení konfliktních situací.
- Při své činnosti se řídíme posláním organizace.

ETICKÉ ZÁSADY VE VZTAHU KE KLIENTŮM

- Vedeme klienty k odpovědnosti za vlastní život a jednání a k odpovědnému plnění povinností přiměřených jejich věku a schopnostem.
- Ke klientům přistupujeme se vstřícností a přátelským přijetím.
- Ve svém chování jsme transparentní a pro klienty srozumitelní. Jasným a přijatelným způsobem vymezujeme naše očekávání ve vztahu k nim, hranice a pravidla chování a důsledky plynoucí z jejich překračování.
- Naš přístup ke klientům je hodnotově transparentní: Hlásíme se ke křesťanským hodnotám uvedeným výše a pomáháme našim klientům vybudovat si vlastní hodnotový systém vycházející z tradice naší kultury a náboženství. Přitom se varujeme manipulativních technik.
- Nepoužíváme vzhledem k nezletilým dotěrný, zneužívající, sexuálně provokativní, ponižující nebo kulturně nevhodný jazyk či chování. Nezvedeme nezletilého domů, nezůstáváme s ním sami bez doprovodu, vyjma situací, kdy by byl v bezprostředním nebezpečí újmy nebo fyzického ohrožení. Nepoužíváme fyzické tresty. Při podezření na zneužití či obvinění ze zneužití nezletilého ohlásíme případ v souladu s předepsanými postupem.
- Zachováváme mlčenlivost o skutečnostech, které jsme se dozvěděli v souvislosti s působením v zařízení a které se vztahují ke klientům, s výjimkou pedagogických konzultací a porad v rámci zařízení. V ostatních případech nás této povinnosti může zbavit klient nebo jeho zákonný zástupce písemným prohlášením. Současně jsme si vědomi povinnosti oznámit závažné skutečnosti týkající se klientů.
- Neřešíme s klienty ani před nimi interní záležitosti zařízení ani své osobní problémy jakéhokoliv druhu.



- Respektujeme roli rodičů (zákonných zástupců) nezletilých klientů jako hlavních garantů výchovy, přistupujeme k nim bez předsudků s vědomím své profesionality a odbornosti.

ETICKÉ ZÁSADY VE VZTAHU VEDOUCÍCH A PODŘÍZENÝCH PRACOVNÍKŮ

- Odpovědně plníme povinnosti vyplývající ze závazků naší pracovní pozice. Rozhodnutí vedení přijímáme s respektem a loajalitou.
- Ředitel vytváří takové podmínky, které umožňují členům pracovního týmu závazky přijmout a uplatňovat je v souladu s tímto kodexem.
- Udržujeme a podporujeme atmosféru spolupráce.
- Zavazujeme se nezamlčovat sexuální obtěžování a protizákonné jednání.
- Vedoucí pracovníci jsou si vědomi moci, která z jejich postavení vyplývá, a nezneužívají ji.

ETICKÉ ZÁSADY KOLEGIALITY

- Respektujeme znalosti a zkušenosti kolegů a ostatních odborných pracovníků, rozdíly vnímáme jako stimul a nikoliv překážku tvůrčí spolupráce
- Respektuje rozdíly v názorech a praktické činnosti kolegů a ostatních odborníků. Připomínky k nim vyjadřujeme vhodným způsobem, začínáme přímým rozhovorem s nimi, dále příp. přímým nadřízeným.
- Upřednostňujeme týmovou spolupráci před separací a individuálním pojetím služby.
- Přispíváme k dobrému pracovnímu ovzduší a svou práci vidíme v širším kontextu společného díla v zařízení.
- Jsme si vědomi, že nelze zcela oddělit práci a osobní život. Pracovníci v partnerském, manželském, či jiném blízkém vztahu dbají na to, aby jejich vztah a soukromý život negativně neovlivňoval jejich práci a naopak. Pracovníci jsou schopni možná napětí vzniklá z výše uvedených vztahů reflektovat například na supervizích.

ETICKÉ ZÁSADY ODBORNOSTI A PROFESIONALITY

- Dbáme na zvyšování, případně udržování prestiže daného typu služby.
- Snažíme se o zvyšování odborné úrovně, profesionality své práce a vlastního celoživotního vzdělávání a rozvoje.
- Nepřekračujeme hranice vlastních kompetencí, uvědomujeme si a respektujeme vlastní limity a v případě potřeby požádáme o pomoc.
- Při své práci zohledňujeme schopnosti a možnosti klientů.
- Využíváme různých způsobů získávání zpětné vazby.
- Snažíme se o to, aby ve vztahu mezi naším zařízením a jinými organizacemi poskytujícími podobné služby nepřevládla rivalita a nekonstruktivní konkurence.
- Zavazujeme se dbát o dobrou pověst a dobré jméno našeho zařízení, a to i mimo naši pracovní dobu.
- Budujeme zdravé vztahy s klienty, aniž bychom je přitom vázali na svou osobu.
- Jsme zdravě kritičtí k metodám naší práce a jsme otevření čerpat z progresivních inovací i osvědčené tradice.

Za hrubé porušení tohoto kodexu se považuje mimo jiné: šíření pomluv, úmyslné zadržování podstatných informací, šíření dezinformací, vynášení interních informací (konkrétní informace o konkrétních klientech, informace ze supervizí), vyhrožování a ponižování, nadávky, výsměch, agresivita a nedůstojné zacházení ze strany nadřízených.